

Novara, 2/9/2003

N° 17/03

STAGE E/O TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Informiamo le Aziende Clienti, **che è possibile promuovere stage e/o tirocini** sulla base di apposite convenzioni stipulate con Il centro per l'Impiego, le imprese interessate a realizzare lo stage ed il tirocinante stesso.

Lo stage, finalizzato all'orientamento delle scelte professionali o all'acquisizione di una esperienza pratica formativa, è un inserimento temporaneo nel mondo lavorativo che funge da raccordo tra scuola ed impresa o, se rivolto a chi ha perso una occupazione, una occasione concreta per riprendere contatto col mondo lavorativo.

Gli obblighi che investono l'azienda interessata allo stage, oltre ovviamente a quelli formativi, si limitano alla copertura assicurativa Inail (sulla base di retribuzione minima convenzionale al tasso del 9 per mille) ed eventualmente (ma non sussiste l'obbligo) alla corresponsione di una somma a titolo di borsa di studio che non sconta oneri contributivi.

Le aziende che occupano da 1 a 5 dipendenti a tempo indeterminato possono ospitare n° 1 tirocinante; quelle da 6 a 19 dipendenti, n° 2 tirocinanti; quelle oltre i 20 dipendenti, in misura non superiore al 10% dei dipendenti stessi sempre a tempo indeterminato.

La durata massima dello stage va da 4 mesi a 12 mesi (24 per portatori di handicap) in funzione delle persone a cui si rivolgono (studenti di scuola secondaria o universitaria, inoccupati o disoccupati, persone svantaggiate) mentre la durata minima non risulta ben regolamentata; tuttavia il Centro per l'Impiego di Novara richiede in linea di massima almeno 2 mesi.

Invitiamo pertanto le aziende eventualmente interessate ad instaurare rapporti di stage, **a rivolgersi allo Studio che provvederà alla redazione della convenzione** sulla base delle esigenze prospettate ed una volta individuato il potenziale tirocinante.

Cordiali saluti.



Anna Maria Migliore